

Naast de steeds terugkerende onderwerpen zoals het schoolplan, de schoolgids, de urenberekening, het formatieplan en de begroting hebben wij dit schooljaar de focus gehad op een aantal onderwerpen.

- Het nieuwe voedingsbeleid is begin van het schooljaar goedgekeurd. De MR is betrokken geweest bij de introductie en de opstartfase, maar ook bij de evaluatie en bijsturing. Wij willen dit ook blijven doen.
- Een ander speerpunt van de MR was de ontwikkeling van het kindcentrum en de samenwerking met SKA. Wij hebben dit jaar vooral een begin gemaakt met onderwerpen die raken aan kindcentrum-concept te bespreken op onze vergadering. Zoals bijvoorbeeld het gebruik van ruimtes, de opvang voor kinderen tot 4 jaar, de mogelijkheid tot plaatsing etc. We hebben ook ons verdiept in mogelijkheden om meer gezamenlijk op te trekken met medewerkers/ de regio- en/of locatiecoördinator van SKA en de oudercommissie van SKA. We hebben de regiocoördinator uitgenodigd bij onze vergadering. Helaas is er (nog) geen oudercommissie van deze Ska locatie. We willen komende periode/komend schooljaar een beeld krijgen van de mogelijkheden en voorwaarden om meer gezamenlijk op te trekken met ska en diens oudercommissie, of zelfs een IKC raad te vormen.
- Ons derde speerpunt dit schooljaar was educatief partnerschap. Mede gezien de vraag die vanuit de schoolleiding kwam over het wijzigen van de schooltijden, hebben we gekozen vooral ons te focussen op het contact met onze achterban om deze te betrekken bij besluitvorming. Dat wil zeggen de ouders en het personeel van de school. Wij hebben hiervoor een scholing gehad over het betrekken van de achterban. Deze nieuwe kennis en inspiratie zetten we nu in om onze achterban te betrekken bij de besluitvorming rondom de wijziging van schooltijden. Een belangrijke stap daarin was het uitzetten van de enquête.
- Tijdens de vergaderingen is de MR geïnformeerd over de groei en het toekomstperspectief van de school. We hebben te maken met groei van het aantal leerlingen wat gevolgen heeft voor het personeelsbeleid en de huisvesting. We zijn blij om te merken dat de Startbaan een prettige school is om te werken, wat zelfs nieuwe leerkrachten aantrekt en een mooie uitkomst van het klasse werkplek onderzoek heeft opgeleverd. Dit geeft vertrouwen dat het de school(leiding) lukt om de groei op te vangen. Het gebouw en de omgeving is ook een punt van aandacht. Vooralsnog lukt het om zowel alle klassen als het kinderdagverblijf en BSO te huisvesten. We zijn blij om te merken dat de schoolleiding in contact staat met ouders en instanties (gemeente) om het gebouw en de omgeving te verbeteren.
- Uitkijkend naar volgend schooljaar: De MR samenstelling gaat veranderen. De termijn van Eva en Daan lopen af. Eva stelt zich niet opnieuw verkiesbaar. Voor de positie van ouderlid zal de interesse begin schooljaar 24-25 gepeild worden.